

ROMÂNIA



UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ COMUNA PREJMER

Primăria Comunei Prejmer

Strada Mare, nr. 565,  
Comuna Prejmer 507165  
Județul Brașov, România

JUDEȚUL BRAȘOV

Telefon: 0268 / 362 003  
Fax: 0268 / 362 363  
Email: primaria.prejmer@yahoo.com  
contact@primariaprejmer.ro  
www.primariaprejmer.ro

Nr. 876 / 13.01.2022

APROBAT PRIMAR  
MIHAI – FLORIN APAFI



## RAPORT privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, pe semestrul II din 2021

În conformitate cu prevederile art.29, alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Compartimentul de Asistență Socială din cadrul Primăriei Prejmer, controlează periodic activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav și prezintă un raport de activitate Consiliului Local Prejmer.

Raportul de activitate prezentat de Compartimentul de Asistență Socială trebuie să conțină date referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali ;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți ;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii 448/2006 republicată, rolul autorității locale, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice personale, sociale și spirituale.

Îngrijirile ce li se acordă pot permite persoanelor cu dizabilități să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

## Dinamica angajării asistenților personali

Angajarea asistentului personal al persoanei cu handicap grav se face în baza acordului emis de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Brașov, pe baza opțiunii exprimate în scris de către adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, părinții, sau după caz, reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit în plasament un copil cu handicap grav.

Prin Hotărâre a Consiliului Local al comunei Prejmer privind stabilirea numărului de asistenți personali ai persoanelor cu handicap pe anul 2021, nr.14/31.03.2021 s-a aprobat un număr de 15 posturi pentru asistenții personali ai persoanelor cu handicap, iar prin Hotărârea nr. 42/03.06.2021 s-au suplimentat posturile de asistenți personali la un număr de 20 posturi, începând cu data de 01.07.2021, deoarece au fost solicitări de angajare ca și asistenți personali.

În semestrul II al anului 2021 au fost angajați:

- 4 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav;
- în cursul semestrului II, din anul 2021 nu s-a înregistrat nici un deces în cadrul persoanelor cu asistent personal.

Nu s-au semnalat alte situații de desfacere a contractului de muncă al asistenților personali care să afecteze negativ starea bolnavului.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile lunare, pe sem. II anul 2021 situația se prezintă astfel:

Asistenți personali:

LUNA	ASISTENȚI PERSONALI	SUME PLATITE
IULIE	16	37628
AUGUST	16	37628
SEPTEMBRIE	17	39980
OCTOMBRIE	17	39980
NOIEMBRIE	19	44683
DECEMBRIE	19	44683

La finele semestrului II al anului 2021, la nivelul Primăriei comunei Prejmer, erau angajați cu contract individual de muncă un număr de 19 asistenți personali, dintre care 2 pentru copii și 17 pentru adulți.

Gradul de rudenie reprezintă o pondere în rândul asistenților personali ceea ce subliniază caracterul familial și calitatea serviciilor prestate de această categorie profesională.

O altă prestație socială este indemnizația lunară pentru persoanele cu handicap grav care optează pentru această formă de beneficiu în locul asistentului personal.

Menționăm că în semestrul II anul 2021 s-au înregistrat:

- 21 indemnizații de însoțitor ai minorilor încadrați în grad de handicap grav dintr-un număr de aproximativ 70 de indemnizații.

În semestrul II 2021 în rândul adulților s-au efectuat 4 anchete sociale la domiciliul asistentului personal, s-au emis un număr de 7 dispoziții de încetare a indemnizației de însoțitor și 11 dispoziții de acordare a indemnizației

Indemnizații de însoțitor semestrul II 2021 :

LUNA	INDEMNIZAȚII ÎNSOȚITOR	SUME PLATITE
IULIE	73	101178
AUGUST	73	101178
SEPTEMBRIE	71	98406
OCTOMBRIE	72	99792
NOIEMBRIE	70	97020
DECEMBRIE	70	97020

**Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, corelat cu lipsa centrelor de tip respiro.**

Conform art. 37 alin.1, lit.c, alin.2 precum și alin. 3 din Legea nr. 448/2006, republicată, asistentul personal are dreptul anual la concediul de odihnă, iar angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap un înlocuitor al asistentului personal.

În cazul în care nu poate asigura acest lucru, persoanei cu handicap grav i se va acorda o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

Referitor la acest aspect facem precizarea că pe raza comunei Prejmer nu există Centre de tip respiro, iar în cursul semestrului II 2021 asistenții personali ai persoanelor încadrate în grad de handicap nu au solicitat concediul de odihnă.

### **Informații privind numărul de asistenți personali instruiți**

În conformitate cu prevederile art.27, din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 – republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali, iar asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

În cursul semestrului II al anului 2021, nu au fost organizate cursuri de instruire a asistenților personali, dar cu fiecare ocazie au fost consiliați și îndrumați în vederea soluționării problemelor apărute.

În semestrul II al anului 2021 au fost întocmite dosarele și anchetele sociale pentru eliberarea a 3 roviniete pentru persoanele cu handicap grav sau însoțitorii acestora. S-au eliberat un nr. de 4 legitimații de parcare pentru persoanele cu handicap grav.

În vederea expertizării și încadrării persoanelor adulte cât și a minorilor din comuna Prejmer, într-un grad de handicap, în cursul semestrului II al anului 2021 s-au efectuat un număr de 45 anchete sociale și totodată pentru persoanele care au solicitat, s-au întocmit dosarele în vederea reevaluării și reîncadrării în grad de handicap precum și de acordare a drepturilor ce le revin în urma încadrării în grad de handicap.

## Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 republicată, autoritatea locală are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire.

Pe parcursul semestrului II 2021 s-au întocmit 15 rapoarte de monitorizare a activității asistentului personal.

În urma verificărilor efectuate s-au constatat următoarele :

- sunt îndeplinite corespunzător obligațiile din contractul individual de muncă și cele prevăzute de dispozițiile legale privind protecția și promovarea drepturilor persoanei cu handicap ;

- este asigurată îngrijirea primară, alimentația și hrănirea bolnavului, supravegherea stării de sănătate, respectarea drepturilor persoanei cu handicap.

Angajații serviciului de asistență socială au acordat informarea și consilierea persoanelor cu handicap și a asistenților personali, fie la momentul prezentării acestora la sediul instituției, fie cu ocazia deplasărilor în teren, la domiciliul acestora, astfel încât să cunoască atât obligațiile ce le revin cât și drepturile de care pot beneficia, potrivit legii.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

În concluzie, apreciem activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, și anume îndeplinirea obligațiilor prevăzute în contractul individual de muncă, serviciile acordate fiind de bună calitate, realizate cu respectarea prevederilor Legii nr. 448/2006 republicată.

Compartimentul de Asistență Socială  
Intocmit- Darie Mirela – insp.superior

